

Entre las tres jornadas territoriales, Bilbao, Santander y Madrid, hemos contabilizado 174 asistentes, además de los miembros del grupo de Participación y dos personas más del Consejo Rector. Supone alrededor del 50% del colectivo, siendo una muestra numerosa que aporta gran diversidad, tanto en formación y experiencias personales, como en expectativas de futuro hacia el proyecto de Brisa del Cantábrico.

Esta gran diversidad que presentaban los asistentes ha permitido ver:

1. La gran potencialidad del colectivo, por la formación y experiencia de vida que cada una de las personas aporta.
2. La extraordinaria riqueza de las ideas que han surgido.
3. La actitud colaborativa imperante.

La lectura de las valoraciones y resúmenes que dejasteis en los murales y las ideas recogidas en las mesas de trabajo, nos muestran los aspectos en los que más se han fijado los participantes:

<i>ASPECTOS</i>	<i>nº de veces</i>
ORGANIZACIÓN	63
PARTICIPACIÓN	48
CONTENIDOS	37
CONOCIMIENTO PERSONAL	32
PROFUNDIZAR MÁS	18
ACEPTACIÓN DE LA DIVERSIDAD	11
PASARLO BIEN	2

Se habla de organización en dos sentidos:

1. Valorando positivamente la de la jornada
2. Y muy insistentemente refiriéndose a la organización general de la convivencia en la cooperativa, tanto previa como en la estancia; no tanto en el sentido de dotarnos de normativas y reglamentos (*“solo las imprescindibles, y dejar fluir las relaciones sin forzar nada ni a nadie, siempre basadas en el sentido común y respeto al otro.”*), como en el sentido de dotarnos de estructuras organizativas, que nos faciliten la participación y el conocimiento entre nosotros.

En ambos casos se valora repetidamente una organización, que permita la participación y con cierta frecuencia, se relacionaba la organización, la participación y el conocimiento personal, en la misma valoración o resumen.

Se habla de participación en dos sentidos:

1. Se agradece una estructura que les permite participar
2. También valoran la actitud participativa del colectivo asistente

Al hablar de contenidos

Se resalta el interés de los temas y en muchos, casos se pide profundizar más.

Aparece la diversidad en dos vertientes:

1. Como riqueza y reconocimiento de que todos tenemos algo que ofrecer al colectivo
2. Como respeto al espacio privado, a la individualidad y al derecho a vivir su vida, siempre que su comportamiento no afecte a los derechos y libertades de los demás, repitiéndose palabras como empatía, respeto, tolerancia...

ENTENDEMOS QUE:

1. Se manifiesta una aprobación de los sistemas de trabajo que venimos poniendo en funcionamiento.
2. Aparecen cinco vectores que marcan la dirección hacia la que caminar:
 - a. Organización: dotarnos de estructuras organizativas, que nos faciliten la participación y el conocimiento entre nosotros.
 - b. Participación: sentirse miembro de la comunidad, formar comunidad desde sentimientos compartidos.
 - c. Conocimiento personal: encuentros presenciales
 - d. Intercambio de ideas: temas que nos interesan
 - e. Respeto y aceptación de la diversidad.

Si entre todos llegamos a la conclusión que estos son los vectores que podemos extraer, serán muy importantes para poder encuadrar los trabajos posteriores que se realicen en grupo, a fin de que la dispersión no nos haga perder la visión final. Diferente será el momento de desarrollo de cada área, que irá en función del momento en que se encuentre el desarrollo del proyecto.

Soñar sobre nuestra futura convivencia en Meruelo ha supuesto, como bien indica alguno de los participantes en las jornadas, un avance firme en el desarrollo y consolidación de un proyecto bien trazado. Entre todos podemos afianzarlo, desarrollarlo y mejorarlo. Y es esta constatación, la que nos hace sentir ilusión y ganas (palabras muy repetidas a lo largo de las tres jornadas).